



Inleiding

In het kalenderjaar 2013 is binnen de kerkenraad en de verschillende commissies gewerkt aan een nieuw beleidsplan 2013 – 2017. Elk college en commissie voor zover mogelijk hebben de doelstellingen en activiteiten in een deelbeleidsplan beschreven.

Dit beleidsplan is gemaakt om er aan bij te dragen dat er in de komende 4 jaar samen met de gemeenteleden kan worden gewerkt aan de opbouw van onze gemeente.

Het beleidsplan zal elk jaar worden geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld of aangevuld.

Kerkenraad

Protestantse gemeente Ferwert

1. Algemeen

De gemeente Ferwerderadiel ligt aan de Friese waddenkust en telt circa 8800 inwoners. Deze gemeente wordt gekenmerkt door rust, ruimte en weidse vergezichten. In de gemeente nemen de akkerbouw en de veeteelt nog een belangrijke plaats in.

Ferwert is de bestuurlijke kern van de gemeente Ferwerderadiel en telt circa 1900 inwoners. Het dorp heeft de status van beschermd dorpsgezicht. Hieronder vallen o.a. de St. Martinuskerke die is gebouwd in de 15e eeuw en vergroot in de 16e eeuw, en de Liudgertskerke die dateert uit 1841 en verbouwd is in 1920. Beide kerken worden gebruikt door de Protestantse Gemeente van Ferwert. Daarnaast staat er in Ferwert nog De Morgenster, het kerkgebouw van de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt (een combinatie van de GKV van Hallum en Ferwert). Ook het 'Vrijhof', het plein ten zuiden van het kerkhof, laat zien dat Ferwert een dorp met talloze monumenten en historie is.

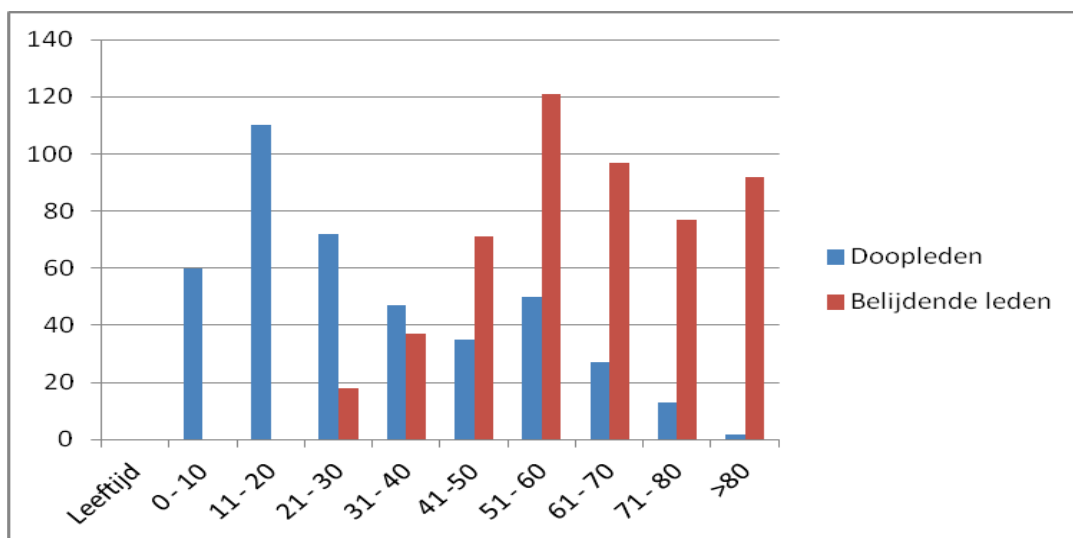
Het woonzorgcentrum Foswert met ca. 90 bewoners, is een onderdeel van de Christelijke Zorgcombinatie Interzorg, wat een regionale functie heeft.

Het nabij gelegen dorp Hegebeintum (met de hoogste terp van Nederland, 8.80 meter) is kerkelijk sterk betrokken op Ferwert.

Geschiedenis van de Protestantse gemeente Ferwert

Per 1 januari 2010 zijn de Hervormde Gemeente Ferwert en de Gereformeerde Kerk van Ferwert gefuseerd tot de Protestantse Gemeente te Ferwert. Hieraan is een jarenlang proces van Samen op Weg van de beide gemeenten aan vooraf gegaan, waarbij de samenwerking in de loop der jaren geleidelijk steeds verder werd uitgebreid. Uiteindelijk spraken beide kerkenraden in 2008 de wens uit om naar een volledige fusie van beide gemeenten te streven. In het boekje van Joh. van Dijk met de titel 'Een psalmtoon in een ledig huis' staat een uitvoerige beschrijving van de geschiedenis van beide gemeenten tot 2010.

De Protestantse gemeente te Ferwert telt per 1 april 2013 een ledenbestand van 929 leden. In de onderstaande grafiek is de leeftijdsopbouw weergegeven. Daarnaast stonden er per 1-11-2013 nog 155 niet gedoopte en mee-geregistreerde leden in het bestand.



2. Visie/missie

Visie

We willen in afhankelijkheid van de Here Jezus een gastvrije, dienende, bindende en getuigende gemeente zijn, die in leer en leven de Bijbel als richtsnoer heeft. Hiervoor willen we de gaven en talenten die iedereen gekregen heeft, gebruiken om zo een actief betrokken gemeente te zijn.

Missie

Als gemeente zien we het als onze roeping om:

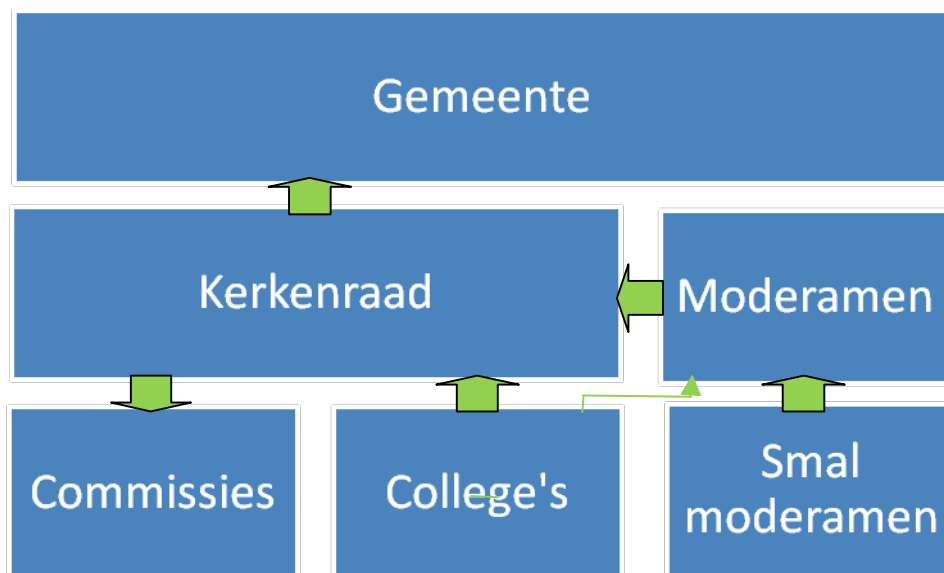
- het Evangelie van Jezus Christus **b**ekend te maken bij de mensen, met welke achtergrond dan ook;
- gemeenteleden en andere belangstellenden te **b**egeleiden op de weg van het geloof en;
- de onderlinge gemeenschap te **b**evorderen.

3. Kerkenraad

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente. De kerkenraad wordt gevormd door de leden van het college van ouderlingen, het college van diakenen, het college van kerkrentmeesters en het college van jeugd (bestaande uit de jeugdouderlingen, en de jeugddiaken alsmede de predikant).

In zijn vergaderingen houdt de kerkenraad zich met name bezig met beleidszaken. De kerkenraad stuurt, coördineert en neemt besluiten.

Alles wat een kerkenraadslid uit hoofde van zijn of haar ambt vertrouwelijk ter kennis komt, is aan geheimhouding gebonden.



Organisatieschema

De taken van de kerkenraad bestaan voornamelijk uit:

- Het maken en bespreken van beleidszaken.
- Het formaliseren van de besluitvorming van het moderamen.
- De terugrapportage van de diverse commissies en colleges.

De ambtstermijn van de leden van de kerkenraad is 4 jaar.

De kerkenraadsvergaderingen worden door het breed moderamen voorbereid.

Jaarlijks worden in de laatste vergadering van het nieuwe kerkelijk seizoen de speerpunten voor het lopende seizoen samengesteld. De speerpunten worden getoetst aan de gestelde doelstellingen in het beleid. Het beleid wordt door een kerncommissie van kerkenraadsleden uit de verschillende colleges vorm gegeven, waarna het in de verschillende commissie inhoudelijk wordt doorgenomen. In de kerkenraadsvergadering wordt het beleidsplan uiteindelijk vastgesteld.

Kerkenraad en commissies

De kerkenraad heeft verschillende commissies voor de taken die uitgevoerd moeten worden. In de Liturgiecommissie en in de Evangelisatiecommissie heeft een lid van de kerkenraad zitting. In de Centrale Jeugdraad hebben de jeugdouderlingen en jeugddiaken namens de kerkenraad zitting.

Centrale Jeugdraad	Jeugdouderlingen, jeugddiaken, predikant is zonodig aanwezig	vertegenwoordigers van kinderclub en Rock Solid (tieners)
Evangelisatiecommissie	diaken	6 gemeenteleden
Liturgiecommissie	Predikant, kerkenraadslid	4 gemeenteleden

De werkzaamheden van deze commissies worden in de vergadering van de kerkenraad besproken en vastgesteld en vormen een vast onderdeel in de agenda van de kerkenraadsvergaderingen. Jaarlijks vindt er een overleg plaats tussen het moderamen en de voorzitters van de verschillende commissies.

Kerkenraad en communicatie met gemeente

In de gevallen dat de kerkorde voorschrijft dat de kerkenraad de gemeente kent in een bepaalde zaak en haar daarover hoort, belegt de kerkenraad een bijeenkomst met de (betreffende) leden van de gemeente. Deze bijeenkomst wordt aangekondigd in het kerkblad, dat voorafgaande aan de bijeenkomst verschijnt. Daarnaast wordt het op tenminste twee zondagen die aan de bijeenkomst voorafgaan, afgekondigd. In deze berichtgeving vooraf maakt de kerkenraad kenbaar over welke zaak zij de gemeente wil horen. De kerkenraad kan besluiten dat gemeenteleden als toehoorder tot een bepaalde vergadering toegelaten worden.

Daarnaast communiceert de kerkenraad via het kerkblad *Underweis* en de website www.pknferwert.nl.

Het lopend archief van de kerkenraad berust bij de scriba, met inachtneming van de verantwoordelijkheid van het college van kerkrentmeesters voor de archieven van de gemeente uit hoofde van Ord. 11-2-7 sub g.

Gemeentestructuur

De kerkelijke organisatie is weergegeven in bijgaand organogram (zie bijlage 1).

Kerkenraad en predikant

Taken van de predikant:

- De pastorale zorg in en voor de gemeente, samen met de ouderlingen en andere gemeenteleden.
- Het voorgaan in de erediensten.
- De vormgeving van het jeugd- en jongerenwerk binnen onze gemeente, samen met het college jeugdouderlingen/diaken.
- De vorming en toerusting van de gemeente door middel van kringwerk, gespreksgroepen, discussieavonden, etc.
- Het geven van (belijdenis)catechese.

De predikant geeft op eigen wijze invulling aan deze taken.

In al het werk wordt de predikant bijgestaan door de leden van de kerkenraad.

Jaarlijks worden aan de hand van een werkplan de taken van de predikant besproken. Aan de hand van de taakomschrijving wordt het werkplan voor het komende seizoen samengesteld. Jaarlijks vindt een evaluatie plaats.

Kerkenraad en kerkelijk werker

Sinds 1 november 2013 werkt in onze gemeente een kerkelijk werker voor alsnog 1 jaar.

De kerkelijk werker is werkzaam in pastoraat, gemeenteopbouw en jeugdwerk. De kerkelijk werker is een beroepskracht. Dit betekent dat deze gehouden is aan een arbeidscontract met arbeidsvoorwaarden- en pensioenregeling, met nascholingsverplichtingen en functioneringsgesprekken.

De kerkelijk werker maakt deel uit van de leiding van de plaatselijke gemeente. Tevens valt zij onder de regeling permanente educatie (waaronder werkbegeleiding). In afwijking van andere ambtsdragers wordt de kerkelijk werker bevestigd als ambtsdrager voor de duur van de aanstelling.

Met betrekking tot het samengaan van werknemerschap en ambt wordt binnen de kerkenraad op gelijke voet samengewerkt. De kerkenraad is in zoverre opdrachtgever dat zij vóór de benoeming vaststelt wat de taak is die aan de kerkelijk werker wordt toevertrouwd. Voor het overige wordt de werkgeversrol vervuld door het college van kerkrentmeesters.

De kerkelijk werker verleent pastorale zorg aan degenen die aan zijn/haar zorg zijn toevertrouwd in overeenstemming met het vastgestelde en bekendgemaakte beleid. Voor zover mogelijk verleent hij/zij pastorale zorg in noodsituaties en verder aan anderen die een beroep op hem/haar doen voor zover deze niet aan de pastorale zorg van anderen zijn toevertrouwd. De kerkelijk werker kent de grenzen van het pastorale handelen en onthoudt zich van handelingen en uitspraken die buiten de eigen opdracht liggen.

Kerkenraad en financiën

De ouderling-kerkrentmeesters vormen het college van kerkrentmeesters. Het college maakt deel uit van de kerkenraad en zij is verantwoordelijk voor:

- Het zorgdragen voor de financiële ruimte om het gemeente zijn gestalte te geven.
- De mandatering en verantwoording tot een bepaald bedrag en een algemene verantwoording die wordt voorgelegd aan de kerkenraadsvergadering.
- Het jaarlijks samenstellen van de jaarcijfers en het maken van een (meerjaren)begroting. De begroting wordt gezien als een beleidsinstrument.
- Het beheren van de kerkelijke bezittingen.
- Het optreden als werkgever, onder andere ten aanzien van de kerkelijk werker, koster en beheerder
- Het beheren van de persoonsgegevens van de gemeenteleden.

4. Pastoraat en erediensten

Erediensten

Iedere zondag komen we als gemeente bij elkaar in de eredienst. De eredienst vormt het hart van het gemeente zijn. In de eredienst willen we o.a. Christus bekendmaken, het geloof opbouwen, en God en elkaar ontmoeten. Tijdens het winterseizoen zijn er om de twee weken ook middag- of avonddiensten. In de maanden mei, juni en juli s er één middag- of avonddienst per maand. Tijdens de zomervakanties is er geen tweede dienst.

Als ideaal stellen we ons de ‘gewone’ (m.n. ochtend)kerkdiensten van onze gemeente als volgt voor: Er heerst een ontspannen sfeer, we zijn niet bang voor geluiden van pratende en lopende kinderen. De hele sfeer is zo dat ook kinderen en hun ouders zich op hun gemak kunnen voelen in de kerk, terwijl er op bepaalde momenten speciale aandacht voor de kinderen is.

Er wordt uit verschillende bundels gezongen, w.o. het (nieuwe) Liedboek en Opwekkingsliederen.

In de diensten worden de mensen geestelijk gevoed en ontmoeten zij elkaar. Waar mogelijk leveren gemeenteleden, zeker ook jongeren, een bijdrage aan de dienst, in welke vorm dan ook. De boodschap van het Evangelie wordt zo helder en begrijpelijk mogelijk gebracht in de lezingen, de preek en in de gebeden.

Daarnaast is er ook ruimte voor de verschillen in geloofsbeleving, zodat er ook regelmatig (m.n. middag/avond)diensten zijn met een bijzonder karakter. Dit kunnen diensten zijn met en voor jongeren, of in samenwerking met bijvoorbeeld bepaalde wijken of gespreksgroepen.

Er zijn diensten in verschillende vormen: leerdiensten, diensten waar het zingen een prominente plaats heeft, en diensten waarin naar aanleiding van een preek/inleiding gelegenheid tot onderling gesprek wordt geboden. Zie ook de samenvatting van het ‘beleidsplan erediensten’ in **bijlage 2**.

Kenmerkend voor de gemeente is een reformatische liturgie, waarin ruimte is voor vernieuwing. De reguliere eredienst heeft de volgende opzet met een evenwichtige verdeling van alle facetten van de liturgie:

<i>Morgendienst</i>	<i>Middag- of avonddienst</i>
Lied voor de dienst	
Afkondigingen	Afkondigingen
Intochtslied	Intochtslied
Votum en groet (evt. afkondiging van overlijden)	Votum en groet
Evt. gebed om ontferming/verootmoediging	
Loflied	Lied
Wetslezing	Geloofsbelijdenis - staand - gesproken/gezongen (evt. na de preek)
Lied	Loflied
Gebed om verlichting met de Heilige Geest	Gebed om verlichting met de Heilige Geest
Kindermoment	
Schriftlezing	Schriftlezing (+ evt. gedeelte uit belijdenis)
Lied	Lied
Preek	Preek
Lied	Lied
Dankzegging en voorbeden	Dankzegging en voorbeden
Dienst der offerande	Dienst der offerande
Slotlied	Slotlied
Zegen (evt. gezongen amen)	Zegen (evt. gezongen amen)

Het Heilig Avondmaal wordt vijf keer per jaar gevierd. Vier maal op zondagmorgen en eenmaal 's avonds op Witte Donderdag. Eén keer per jaar vieren we Heilig Avondmaal zittend aan tafels en de overige keren blijft de gemeente in de banken zitten. Na afloop van één Avondmaalsviering in de kerk is er per toerbeurt een Avondmaalsviering in Woonzorgcentrum Foswert. Ook op Goede Vrijdag wordt er samen met de pastoraal medewerker en predikant in Foswert een Avondmaalsdienst gehouden.

Per jaar worden er door de kerkenraad vier doopzondagen vastgesteld.

Eenmaal per jaar is er een 'Kerk, School en Gezinsdienst' in samenwerking met Basisschool op Streek. De komende 4 jaar zal worden bekeken of dit uitgebreid kan worden.

In de week voor Pasen zijn er verschillende bijeenkomsten. Op Witte Donderdag vieren we het Heilig Avondmaal, op Goede Vrijdag lezen we het lijdensevangelie en op Stille Zaterdag is er een avondgebed.

Voor de kinderen in de basisschoolleeftijd is er tijdens de dienst Kinderclub. Voor de Schriftlezing gaan ze naar hun eigen ruimte.

Op dit moment is er geen kinderoppas tijdens de morgendienst. Bij voldoende aanvraag is dit weer mogelijk.

Om de onderlinge ontmoeting te bevorderen is er regelmatig koffiedrinken na de dienst.

Catechese

De catechese wordt gegeven door de predikant/kerkelijk werker, eventueel met ondersteuning van gemeenteleden.

Als gemeente zien we het als een belangrijke taak onze jongeren vertrouwd te maken met het evangelie van Jezus Christus zodat ze een bewuste keuze voor Hem kunnen maken en hun leven door Hem laten leiden. Daartoe wordt er aan de jongeren vanaf twaalf jaar catechisatie aangeboden. De catechisatie is voor de jongeren een plek om elkaar te ontmoeten en te leren over het christelijk geloof. Zo hopen we een basis te leggen voor hun persoonlijk geloof en helpen we hen hun geloof handen en voeten te geven.

Voor de catechese worden verschillende methodes gebruikt.

De verschillende groepen zijn verdeeld naar leeftijd.

Aan het begin van het seizoen worden de jongeren benaderd aan de hand van een door de jeugdouderlingen samen met de predikant vastgestelde lijst.

In de kerkenraadsvergadering vindt regelmatig terugrapportage plaats en kan, zo nodig, bijstelling en aanpassing plaatsvinden.

Bijzondere vormen van catechese

Belijdeniscatechese

Ieder jaar is er de mogelijkheid om gemeenteleden voor te bereiden op het belijden van hun geloof. Tijdens de bijeenkomsten zal er verdieping worden aangebracht ten aanzien van geloven, Jezus volgen, de doop en het belijden van het geloof, avondmaal en kerk zijn in deze tijd. De opzet van de avonden wordt in overleg met de deelnemers gemaakt.

Doopcatechese

Bij de doop geeft God bijzondere beloften mee. Beloften waar een kind zijn/haar leven lang mee verder kan. Voor veel doopouders is het soms moeilijk om de inhoud van de doopbeloften uit te leggen.

- Wat belooft God nu precies bij de doop
- Wat zegt de bijbel over het verbond
- Wat is de motivatie om je kind te laten dopen
- Hoe leg je de doop uit aan je kind(eren)

Over deze en andere vragen gaat het in de doopcatechese. Door doopcatechese te organiseren worden doopouders op weg geholpen bij het begrijpen en uitleggen (aan hun kinderen) van de betekenis van de doop.

Vorming en toerusting

Naast de wekelijkse erediensten is het goed om elkaar als gemeente ook doordeweeks te ontmoeten en zo opgebouwd te worden in het geloof. Voor de jeugd is er catechisatie en

clubwerk. Voor de volwassenen wordt kringwerk georganiseerd. Dit kringwerk is samengebracht onder de paraplu 'Emmaüs'.

In het begin werd Emmaüs-cursusmateriaal (IZB) gebruikt. Daarna werden ook van andere organisaties thema's gebruikt, zoals bijvoorbeeld het Evangelisch Werkverband (Groeigroepen). Net als de Emmaüsgangers is het doel om met elkaar in gesprek te komen en te blijven, van elkaar te leren en naar elkaar te luisteren. Emmaüs wil een kader scheppen waarbinnen deze kringactiviteiten plaats kunnen vinden.

Er kunnen ook Emmaüs-themadiensten georganiseerd worden waarbij gemeenteleden meewerken aan de voorbereiding en uitvoering van de diensten. Dit zijn vaak diensten met een laagdrempelig karakter.

De coördinatie van het Emmaus-kringwerk is in handen van een stuurgroep, waarin de predikant, een aantal kerkenraadsleden en een aantal gemeenteleden zitting hebben. Aan het begin van het kerkelijk seizoen wordt een planning gemaakt. Omdat het kringwerk een belangrijk deel van het gemeente-zijn is, vormen de gespreksgroepen een vast onderdeel van de agenda op de kerkenraadsvergaderingen.

Emmaüs-groepen

25-plus groep

Deze groep is ontstaan uit de Youth Alpha. Deze werd eerst geleid door de predikant en een volwassene. Nu worden de avonden voorbereid door een deelnemer en een cursusleider (tot januari 2014 de predikant).

Groep ouders met tieners

Hoe begeleid je het geloofsleven van je tienerkinderen? Met deze vraag zitten heel veel ouders. Deze groep biedt de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen en elkaar te ondersteunen. Gesprekken komen op gang naar aanleiding van schriftelijk materiaal of thema-avonden met een spreker.

Vormingsavonden voor volwassenen

Regelmatig worden er avonden georganiseerd voor volwassenen. Die staan dan vaak in het kader van een thema, zoals bijvoorbeeld Evangelisatie of Gebed.

In de week voor Pasen wordt meegewerkt aan het Paasproject. Een speciale commissie organiseert activiteiten die de gemeente bewust maakt van het lijden van Jezus en hen voorbereidt op het paasfeest.

Daarnaast hebben we nog

Bijbelkring

Onder leiding van de predikant worden regelmatig bijbelstudie-avonden georganiseerd.

Gebedskring

Een groep gemeenteleden komt één keer per 14 dagen samen om te bidden voor de gemeente, het dorp en de wereld.

Vrouwengespreksgroep

Een groep vrouwen komt van september tot mei maandelijks bij elkaar om samen te zingen, te bidden en de bijbel te bestuderen.

6. Ouderlingen

Inhoud en doelstelling

De gemeente is het Lichaam van Christus. Ieder lid heeft de ander nodig. In het pastoraat dient tot uiting te komen dat we als gemeente, door en vanuit de liefde van God, zorg moeten dragen voor het geestelijk welzijn van alle gemeenteleden.

Een gemeente die zich verbonden voelt door het contact met elkaar en waar het geloof wordt opgebouwd en versterkt door erediensten en andere activiteiten.

Huidige vormgeving

Regulier huisbezoek

De gemeente is opgedeeld in 10 wijken met hun eigen wijkcontacten die bezoekwerk verrichten in overleg met de wijkouderling. Elk wijkteam bestaat uit een ouderling, diaken, kerkrentmeester en enkele contactpersonen.

Het streven van het wijkteam is om elk gezin minstens één maal per jaar te bezoeken.

De ouderlingen proberen bij alle gemeenteleden in hun wijk eenmaal in de twee jaar een persoonlijk huisbezoek te brengen.

Tevens dragen ze zorg voor de verjaardagskaarten voor de gemeenteleden in de wijk.

Eenmaal per jaar wordt er per wijk een groothuisbezoek georganiseerd waarbij gemeenteleden elkaar ook onderling kunnen ontmoeten.

Zieken en crisispastoraat

De predikant bezoekt met regelmaat de zieken thuis, en in de ziekenhuizen en verzorgingstehuizen.

Ook de ouderling en eventueel de betreffende contactpersoon worden hierbij ingeschakeld.

In bijzonder moeilijke omstandigheden verzorgt de predikant crisispastoraat. In sommige gevallen wordt professionele hulp geraadpleegd en worden ook ouderling en/of diaken ingeschakeld.

Voor andere vormen van pastoraat zie bijlage 3.

Pastoraat in Foswert

Foswert is een verzorgingstehuis met een christelijke grondslag. De bewoners zijn afkomstig uit Ferwert en omliggende dorpen. Veel bewoners zijn kerkelijk betrokken en het streven is om, zo mogelijk, de bewoners bij hun eigen gemeente te laten blijven.

Het pastoraat wordt verzorgd door de predikant, de wijkouderlingen en enkele wijkcontacten.

Vergaderstructuur

Het college van ouderlingen komt volgens een aan het begin van het seizoen (september) opgesteld rooster bij elkaar. Dit varieert van 6 / 8 keer per jaar. Ook is de predikant of kerkelijk werker aanwezig bij deze vergadering. Ook vindt er 1 / 2 keer overleg plaats met de wijkcontacten. In de regel vergadert het college voor de vastgestelde moderamen-vergaderingen uit.

Beleidsvoornemens

korte termijn (< 2 jaar)

- organisatie (nieuwe) wijkindeling
- beleid maken op inzegening van relaties tussen hetzelfde geslacht
- beleid maken betreffende crematie

lange termijn (> 2 jaar)

- aanstellen jonge gezinnen ouderling
- het werken met een jaarthema en dit koppelen aan een toerustingsavond voor alle wijkteams

7. Diaconie

Inhoud en doelstelling

De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en de wereld door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.

De diakenen verlenen hulp in eigen omgeving of elders in de wereld aan mensen die in financiële of maatschappelijke nood verkeren. Zij zoeken en beheren hiervoor de middelen die hierbij moeten worden gebruikt.

Huidige vormgeving

De opdracht van de diakenen

De opdracht van de diakenen is kort gezegd: 'Helpen waar geen helper is'.

De kerkorde van de PKN geeft duidelijk aan wat de rol van de diakenen binnen de gemeente is. Zij zijn in het bijzonder geroepen zijn tot:

- de ambtelijke tegenwoordigheid in erediensten
- de dienst aan de Tafel van de Heer
- het inzamelen en uitdelen van de liefdegaven,
- de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld,
- het zo goed mogelijk besteden van de diaconale inkomsten ten gunste van de mensen en instellingen die hulp nodig hebben.

De diakenen vormen samen het college van diakenen. Daarnaast maken de diakenen samen met de predikant, de ouderlingen en de ouderling-kerkrentmeesters deel uit van de kerkenraad. De ambtstermijn van diakenen is vier jaar.

Het college van diakenen

In de kerkorde staat duidelijk omschreven wat de taken van het college van diakenen zijn.

Deze taken zijn onder andere:

- * het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor de door de gemeente te verrichten diaconale dienst door:- het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de diaconale begroting en de diaconale jaarrekening (i.s.m. kerkrentmeesters);
- * het zorgdragen voor de geldwerving ten behoeve van de diaconale arbeid van de gemeente.
- * het beheren van de goederen en het erfpacht (Wijmenga Rentmeesters) van de diaconie

De samenstelling van het college

De diaconie bestaat uit ca. 10 personen waarbij de volgende taken zijn verdeeld:

- Voorzitter
- Penningmeester (beheer financiën kerkrentmeesters)
- Secretaris
- Afgevaardigde naar de classis, 6 keer per jaar, volgens een roulatiesysteem samen met een ouderling, kerkrentmeester en predikant

- Afgevaardigde naar de werkverband vergaderingen
- Afgevaardigde in het moderamen (meestal de voorzitter)
- Elke diaken wordt een wijk toegewezen ter ondersteuning van de ouderling
- Afgevaardigde (jeugddiaken) in Centrale Jeugdraad

Vergaderingen:

- Diaconievergaderingen, 10 keer per jaar waarvan 1 met de zendingscommissie. Deze vergaderingen moeten in overeenstemming gehouden worden met de kerkenraadsvergaderingen, liefst eraan voorafgaand.
- Kerkenraadsvergaderingen 10 keer per jaar.
- Evt. bezoeken landelijke diaconale dag.
- Indien nodig gehoor geven aan uitnodigingen van (thema) vergaderingen/avonden.

Beleidsvoornemens

korte termijn (< 2 jaar)

- Project met de Zendingscommissie: Malin, organiseren diverse activiteiten.
- Met goed lopende projecten doorgaan zoals bijvoorbeeld kaarten maken, koffie-uurtje, paasgroetenactie, kerstmaaltijd, vakantiebijbelgids.
- Bij het opzetten van nieuwe projecten meer/andere vrijwilligers betrekken en hen zelf een leidende rol laten spelen.
- Meer aandacht voor stille hulp.
- Gezamenlijk(e) project(en) organiseren met de zendingscommissie.
- Organiseren van activiteiten rond de feestdagen die samenbindend zijn.

langere termijn (> 2 jaar)

- Doorgaan met goed lopende projecten. Van tijd tot tijd evalueren en zo nodig aanpassen.
- Steun- en/of hulpaanvragen: de taak van de diaconie is in eerste instantie een adviserende rol. M.a.w. doorverwijzen naar bestaande hulpverlening en de eerste noodzakelijke hulp verlenen.
- Hulpaanvragen die ontstaan door natuurgeweld, oorlog, hongersnood of andere schrijnende situaties, indien mogelijk via kerkelijke hulporganisaties doneren.
- Waar nodig inspelen op de veranderende hulpvraag.

8. Ouderling-kerkrentmeesters

Inhoud en doelstelling

Het College van Kerkrentmeesters beheert de bezittingen en behartigt de stoffelijke belangen van de gemeente. Zij zorgt, binnen de kaders van de jaarlijkse begroting, voor voldoende financiële middelen om het gemeentewerk mogelijk te maken.

Het beleid van de kerkrentmeesters is in de eerste plaats gericht op het faciliteren van kerkdiensten en pastoraat. Zij stelt middelen beschikbaar voor het in stand houden van een predikantsplaats en een plaats van samenkomst. Gestreefd wordt om iedere zondag één of meerdere kerkdiensten te organiseren.

Tevens zorgt zij voor ruimte ten behoeve van jeugdwerk zoals catechese, en clubwerk.

Organisatie

De Protestantse Gemeente Ferwert beschikt over één fulltime predikantsplaats. Daarnaast is er, binnen de grenzen van de begroting, eventueel een mogelijkheid voor het aantrekken van een kerkelijk werker of jeugdwerker op contractbasis.

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit 9 leden, bij voorkeur ouderling-kerkrentmeester en derhalve lid van de kerkenraad.

Binnen het college is een voorzitter, een vice-voorzitter, een secretaris en een boekhouder. De zittingsduur van de (ouderling-) kerkrentmeesters is vier jaar, waarna verlenging mogelijk is tot een maximale zittingsduur van 12 jaar.

De volgende personen/teams vallen onder de verantwoordelijkheid van het college:

- Kusters
- Beheerders gebouwen
- Beheerder begraafplaats
- Beamteam
- Organisten
- Restauratiecommissie

Financiën

Eén van de hoofdtaken van het college van kerkrentmeesters is het verwerven van voldoende financiële middelen voor een sluitende exploitatie.

De inkomsten bestaan uit een aantal posten:

- Levend geld; vrijwillige bijdragen, collecten, giften e.d.
- Onroerende zaken; gebouwen en landerijen
- Rentebaten
- Subsidiegelden
- Diversen

Levend geld

Het college is zich er van bewust dat er vergrijzing plaatsvindt in de gemeente. Het grootste deel van de vrijwillige bijdrage komt van de gemeenteleden van 60 jaar en ouder. Op termijn zal dit consequenties hebben.

Activiteiten om levend geld te verwerven:

- De jaarlijkse Kerkbalans in januari
- De restauratiecommissie: rommelmarkt, potgrondactie, boekenmarkt, bingoavond
- Collecten: Paascollecte, oudejaarscollecte, solidariteitskas, collecte kerkbeheer

Naast het verwerven van inkomsten is het ook de taak van het college om goed op de kosten te letten. Er wordt naar gestreefd om met een sluitende begroting te werken.

Onroerende zaken

De baten uit onroerende goederen bestaan uit huur van de pastorieën en landerijen.

Rentebaten

De geldmiddelen worden risicomijdend 'belegd' in de vorm van spaarrekeningen. Er wordt binnen genoemde kaders gestreefd naar optimale rentebaten.

Subsidiegelden

Doordat de St. Martinuskerke een rijksmonument is, worden er subsidies verstrekt voor het onderhoud. Naast subsidies zijn er mogelijkheden voor het aanschrijven van allerlei fondsen middels rapporten met goed onderbouwde restauratieplannen. Voor het aanschrijven van fondsen wordt gebruik gemaakt van de expertise van een externe specialist.

Diversen

Voor het trouwpastoraat worden kosten in rekening gebracht.

De kosten voor een liturgie bij een doopdienst is voor doopouders

Niet-leden en niet-betalende leden betalen voor ontvangst van Onderwijs

De boekhouder is bevoegd betalingen te doen namens het college van kerkrentmeesters. Facturen boven en bedrag van € 1.000,- worden op de eerstvolgende collegevergadering gemeld.

De jaarlijkse boekencontrole vindt plaats voor de gemeenteavond in het voorjaar en wordt uitgevoerd door een gemeentelid en een financieel deskundig gemeentelid.

Onroerend goed

De volgende gebouwen zijn bij de Protestantse Gemeente Ferwert in eigendom:

- St. Martinuskerke
- Liudgertskerke
- Verenigingsgebouw It Anker
- Pastorie aan de Hoofdstraat
- Pastorie aan de Foswerterstrjitte

De St. Martinuskerke is een rijksmonument. Het onderhoud moet daarom aan voorschriften voldoen en wordt dan ook uitgevoerd in overleg met en onder begeleiding van de Stichting Beheer Kerkelijke Gebouwen (SBKG) te Leeuwarden. Er is een meerjaren- onderhoudsprogramma aanwezig.

De Liudgertsjerke is in 2009 – 2010 verbouwd en heeft naast een multifunctionele kerkzaal een viertal lokalen voor vergaderingen en clubwerk e.d. Het gebouw is geen monument, het onderhoud komt daardoor volledig voor rekening van onze gemeente.

Naast bovengenoemde gebouwen heeft de gemeente nog circa 30 ha land in eigendom, liggend op diverse locaties in Ferwert, Hegebeintum en Raard.

Het innen van de huur van de landerijen is sinds kort uitbesteed aan Makelaardij Wijmenga te Burgum. Wijmenga heeft hiernaast als taak om de huurtarieven marktconform te houden.

Uitgifte van landerijen dient als eerste plaats te vinden onder leden van de Protestantse Gemeente Ferwert. Bekendheid aan de uitgifte wordt gemaakt door een schrijven in het kerkblad Underweis.

Informatieverstrekking

De jaarbegroting wordt op de gemeenteavond in het najaar toegelicht en besproken.

De jaarrekening wordt op de gemeenteavond in het voorjaar toegelicht en besproken.

De totale jaarrekening is voor de vergadering voor belangstellende gemeenteleden in te zien. Een verkorte versie wordt als bijlage in Underweis verspreid.

Overleg

- Het college van kerkrentmeesters vergadert maandelijks met uitzondering van de maanden juli en augustus, totaal tien keer per jaar.
- De meeste kerkrentmeesters zijn ouderling-kerkrentmeester en daarom onderdeel van de kerkenraad. De leden nemen zoveel mogelijk deel aan de kerkenraadsvergaderingen.
- De voorzitter vertegenwoordigt het college in het moderamen.
- Jaarlijks is er overleg met de beheerder van de begraafplaats.
- Een vertegenwoordiging van het college heeft jaarlijks overleg met de koster, de beheerders van de lokalen en de organisten.

Begraafplaats

De begraafplaats van Ferwert bevindt zich rondom de St. Martinustsjerke.

De beheerder van de begraafplaats regelt de lopende zaken zoals de uitgifte van graven, het contact met de koster/grafdelver, het plaatsen van grafstenen, het versturen van rekeningen. Hij maakt jaarlijks een voorstel voor het aanpassen van de tarieven en legt dit voor aan het college van kerkrentmeesters.

Het onderhoud van de begraafplaats wordt uitgevoerd door een groepje vrijwilligers in overleg met de beheerder en de koster.

Verzekeringen

Het college van kerkrentmeesters draagt zorg voor voldoende verzekering voor de bij haar in beheer zijnde zaken en in dienst zijnde personen en vrijwilligers. De diverse verzekeringen zijn ondergebracht bij Donatus. De volgende verzekeringen zijn aanwezig:

- Opstalverzekeringen
- Inboedelverzekeringen
- Ongevallenverzekering vrijwilligers
- Aansprakelijkheidsverzekering
- Rechtsbijstandsverzekering

Veiligheid

Om aan de steeds strenger wordende veiligheidseisen te voldoen zijn er diverse zaken in- en uitgevoerd. In de nabije toekomst zullen echter nog een aantal zaken aandacht moeten hebben.

Voor de kerkgebouwen en It Anker zijn de volgende zaken geregeld:

- Onderhoudscontracten kachels
- Onderhoudscontracten brandblussers
- Onderhoudscontract ontruimingsinstallatie Liudgertsjerke
- Vlamvertragende kleden op de tafels
- Checklist veiligheid
- Vrijwillige BHV-ers, ca. 10 personen

Beleidsvoornemens

korte termijn (< 2 jaar)

- Er zal blijvende aandacht nodig zijn om gemeenteleden te attenderen op het betalen en op peil houden van de kerkelijke bijdrage.
- Door de afnemende bereidheid/niet in staat zijnde om te betalen aan kerkbalans zal op termijn beleid gemaakt moeten worden voor een financiële bijdrage bij begrafenissen van gemeenteleden.
- Binnenkort zal er een standpunt ingenomen worden over het wel of niet plaatsen van een urnenmuur. Over dit onderwerp zal eerst een principe uitspraak worden gevraagd van de kerkenraad.
- Het maken van een ontruimingsplan.
- Het uitvoeren van een (jaarlijkse) ontruimingsoefening.
- Vlamvertragende gordijnen in de Liudgertsjerke.
- In 2014 staat er voor de St. Martinustsjerke groot onderhoud aan de glas-in-lood ramen op het programma. Voor deze werkzaamheden is globaal een bedrag van € 150.000,- nodig, hier gaan nog subsidies, bijdragen uit fondsen, opbrengsten van acties e.d. vanaf.

lange termijn (> 2 jaar)

- Als de gelegenheid zich voordoet, dan zal de pastorie aan de Foswerterstraat worden verkocht aangezien er nog maar één predikant (plaats) is.
- It Anker wordt momenteel gerund door vrijwilligers, hierdoor zijn de baten van de exploitatie positief. Door de verbouw van de Liudgertsjerke zijn hier voldoende zalen aanwezig voor de kerkelijke activiteiten. Indien er teveel onderhoudskosten aan It Anker komen en/of de exploitatie in de toekomst negatief gaat uitvallen, dan zal It Anker worden verkocht.
- Vooreerst worden beide kerkgebouwen in stand gehouden zolang dit financieel verantwoord is. Het afstoten van de St. Martinustsjerke zal een forse bruidsschat vragen i.v.m. onderhoud. Bij het afstoten van de Liudgertsjerke zullen een multifunctionele zaal en veel lokaliteiten verloren gaan.

9. Jeugdwerk

Inhoud en doelstelling

In het beleidsplan en de bijlage staat beschreven hoe het jeugdwerk van de Protestantse gemeente Ferwert is opgezet. Daarnaast bevat het beleidsplan een missie en visie op het jeugdwerk. Na de missie en visie- omschrijving staan de beleidsvoornemens benoemd. De beleidsvoornemens waar in 2014 mee gestart wordt, worden eerst beschreven en daarna voor de jaren daaropvolgend. Na een jaar worden de speerpunten van 2014 geëvalueerd en worden er nieuwe speerpunten voor het volgende jaar benoemd.

Missie

Geloven, vertrouwen, variatie, ontmoeting en enthousiasme.

Door geloof in God ontmoeten wij elkaar, waarbij enthousiasme, vertrouwen en variatie voorop staan.

Visie

Wij zijn samen gemeente. We voelen ons verbonden met elkaar en kijken naar elkaar om. Iedereen doet er toe. Het jeugdwerk is een belangrijk onderdeel van onze gemeente.

Opbouw

Er zijn op dit moment 3 jeugdouderlingen en 1 jeugddiaken. 1 jeugdouderling is bij het moderamen aanwezig.

Centrale Jeugdraad

De Centrale Jeugdraad bestaat uit de volgende personen: Drie jeugdouderlingen, één jeugddiaken, een afgevaardigde van de Kinderclub en een afgevaardigde van Rock Solid.

Zonodig is de predikant aanwezig.

Vaste werkpunten van de Centrale Jeugdraad zijn (in willekeurige volgorde):

- Het organiseren van de startdienst, het begin van al het winterwerk in de kerk.
- Het mede zorgdragen voor het goed draaien van de clubs.
- Het zoeken naar nieuwe leiding voor die clubs.
- Het organiseren van de kerstcollecte ten bate van de jeugd, tasje met een boekje e.d.
- In het jaar 2014 zorgen voor een invulling van drie jeugdkerkdiensten.
- Zorgdragen voor het versieren van de kerstboom in de Liudgertsjerke.
- Het organiseren van evaluatieavonden van het clubwerk.
- Het organiseren van toerustingsavonden voor de leiding van de clubs.
- Terugkoppeling gegevens naar de kerkenraad en vice versa.
- Contacten onderhouden met Y.M.C.A. en JOP.
- Samen met de clubleiding verschillende activiteiten organiseren voor de jeugd: clubstriid, sur5val, partypannen, paasontbijt/activiteit en de EO-jongerendag.
- Verantwoordelijkheid voor de financiën van het jeugdwerk. Zij krijgt een vast bedrag per jaar van de kerkenraad.

De VakantieBijbelKlub wordt elk jaar door anderen georganiseerd en is in samenwerking met de Gereformeerde Kerk (Vrijgemaakt) uit Ferwert.

Huidige vormgeving jeugdwerk

Kinderclub groep 1-8	5 tot 20 kinderen
VakantieBijbelKlub	100 kinderen
Rock Solid - 12-14 jaar	25 kinderen
Rock Solid - 15+	7 kinderen
Jeugdkerk	20 jongeren

In november 2013 is (voorlopig) de laatste keer jeugdkerk.

Beleidsvoornemens

korte termijn (< 2 jaar)

- Jonge gezinnen/ouderling - In 2014 wordt er een doorstart gemaakt om de jonge gezinnen meer te blijven betrekken bij de gemeente. Er wordt een plan geschreven waarin de jonge gezinnen uitgedaagd worden zich meer betrokken te voelen bij de gemeente en hierin verantwoordelijkheid te nemen.

Doel is om een ouderling aan te stellen in de gemeente die verantwoordelijk is voor de jonge gezinnen. Er worden activiteiten en bijeenkomsten georganiseerd om elkaar te ontmoeten. We willen een relatie onderhouden met de jonge ouders. Doel is dat er in het nieuwe kerkelijk seizoen een vervolg kan worden gegeven aan deze beleidsvoornemens. Er wordt een kort werkplan geschreven.

- Opstarten jeugdwerkactiviteit 14+ - Met elkaar gaan we nadenken over een nieuwe 14+ activiteit. De jeugdkerk is gestopt en voor de jongeren vanaf 14 jaar is er op dit moment geen activiteit. Doelstelling is om samen te brainstormen om zo tot een nieuwe activiteit te komen. We gaan hierbij ook in gesprek met de jongeren in de gemeente welke behoefte zij hebben. Doel is dat er in het nieuwe kerkelijk seizoen 2014-2015 gestart kan worden met de nieuwe activiteit.

De werkplannen worden in de kerkenraadsvergadering besproken en vastgesteld.

Als bovenstaande beleidsvoornemens uitgewerkt en opgestart zijn wordt dit eind 2014 geëvalueerd. Daarna wordt er gekeken met welke speerpunten er in 2015 aan de slag gegaan kan worden. In bijlage 5 staan de speerpunten op basis van prioriteit genoemd.

lange termijn (> 2 jaar - ingaande 2015)

10. Zendings- en evangelisatiecommissie

Inhoud en doelstelling

De commissie is belast met het uitvoeren van de zendings- en evangelisatieopdracht binnen onze gemeente, landelijk en wereldwijd.

Huidige vormgeving

De zendings-en- evangelisatiecommissie is een adviesorgaan van de kerkenraad. De commissie opereert zelfstandig en geeft aan de missionaire doelstelling van de gemeente vorm en inhoud. De leden worden met instemming van de kerkenraad benoemd. De zittingsduur is 4 jaar.

Jaarlijks wordt door de commissie aan de hand van het meerjarenplan, een werkplan inclusief begroting samengesteld welke ter goedkeuring aan de kerkenraad wordt voorgelegd.

De zendings- en evangelisatiecommissie is een samenbindende factor tussen gemeenteleden en kerkenraad. De samenstelling van de commissie moet dan ook een afspiegeling zijn van de gemeente. De commissie activeert en motiveert de gemeente door middel van haar activiteiten om actief deel te nemen aan de invulling van haar missionaire opdracht.

Dit kan onder meer door:

- De organisatie van bijzondere diensten, zoals jaarlijks een Openluchtdienst, de tentdienst en de Kerstnachtdienst.
- Het verzorgen van de jaarlijkse zendingsbalans om over de benodigde financiële middelen voor evangelisatiewerk te beschikken.
- Het houden van collectes tijdens erediensten.
- De verspreiding van evangeliserende lectuur zoals twee keer per jaar de Elisabethbode.
- Het schenken van giften aan organisaties die zich bezighouden met evangelisatiewerk, waaronder Kerk in Actie.
- Het inzamelen van postzegels en ansichtkaarten.
- De verkoop van dagboekjes en zendingskalenders.
- Eventueel een bijdrage te leveren aan een voor- en najaarszendingszondag.
- Eventueel een bijdrage te leveren aan een zendingsproject in eigen gemeente, in samenwerking met de diaconie.

Samenstelling van de commissie

- 7 gemeenteleden
- naar behoefte schuift een lid van de kerkenraad (bij voorkeur een lid van het college van diakenen) en de eigen predikant aan bij bijeenkomsten van de zendingscommissie

Beleidsvoornemens

korte termijn (< 2 jaar)

Meer vorm geven aan zendings- en evangelisatiewerk in eigen omgeving, minder nadruk op zendings- en evangelisatiewerk 'over de grens'.

Een bijdrage leveren aan evangelisatiewerk in eigen gemeente in nauwe samenwerking met de diaconie.

11. Liturgiecommissie

Inhoud en doelstelling

Het doel van de liturgiecommissie is om de veelkleurigheid van de gemeente tot haar recht te laten komen en zichtbaar te maken in de liturgische vieringen. Liturgie is van alle generaties, voor mensen van vandaag met variatie en vernieuwing, maar met een geschiedenis van vertrouwde vormen.

Huidige vormgeving

De liturgiecommissie is een adviesorgaan van de kerkenraad. De commissie opereert zelfstandig en geeft advies over de wijze waarop aan de kerkdienst vorm wordt gegeven. De leden worden door de kerkenraad benoemd. De zittingsduur is 4 jaar.

Jaarlijks wordt door de commissie aan de hand van het meerjarenplan, een werkplan gemaakt welke ter goedkeuring aan de kerkenraad wordt voorgelegd.

Binnen de liturgiecommissie worden nieuwe ideeën m.b.t. de eredienst ontwikkeld, welke proefsgewijs in de gemeente worden geïntroduceerd. De resultaten worden vervolgens geëvalueerd. De commissie fungeert daarbij als coördinator en neemt eventueel actief deel aan de uitvoering. Hierbij is een regelmatig contact met de predikanten van groot belang.

De liturgiecommissie is een samenbindende factor tussen gemeenteleden en de kerkenraad. De samenstelling van de liturgiecommissie moet dan ook een afspiegeling zijn van de gemeente.

De liturgiecommissie wil door het organiseren van diensten (en mogelijke alternatieven) de betrokkenheid van gemeenteleden in de kerkdiensten vergroten.

Dit kan door:

- Een afwisseling van verschillende vormen van erediensten (vesper, zangdienst. etc.)
- Het verzorgen van laagdrempelige(r) diensten, pastoraatdiensten.
- Het coördineren van mogelijke muzikale omlijsting in de diensten gedurende het kerkelijke jaar (waarbij een evenwichtige verdeling wordt nagestreefd).

Samenstelling liturgiecommissie

- Predikant
- 1 lid van de kerkenraad (bij voorkeur een lid van het college van diakenen)
- 4 gemeenteleden, waarvan 1 afgevaardigde als contactpersoon namens de centrale jeugdraad

12. Werkplan

Door het breed moderamen wordt jaarlijks, aan de hand van het meerjarenbeleid, een werkplan samengesteld met de doelstellingen zoals deze door de verschillende commissies en colleges voor de komende periode zijn geformuleerd. Op deze wijze wordt inzichtelijk gemaakt welke doelstellingen diverse colleges en commissies hebben gesteld, en daaraan gekoppeld de financiële consequenties.

Tussentijds wordt het werkplan getoetst aan de gestelde doelstellingen en zo nodig bijgesteld.

Jaarlijks wordt, aan het einde van het kerkelijke seizoen, het werkplan getoetst aan de gerealiseerde doelen. De coördinatie is de verantwoordelijkheid van het breed moderamen. De resultaten worden vervolgens besproken in de kerkenraad.

Organisatieschema Protestantse Gemeente te Ferwert

